

Catégorie « entreprises »

PETIT-CHANON & ASSOCIÉS

« Mise en place d'une gestion prévisionnelle des compétences »

Petit-chanon & associés, métallerie spécialisée dans le travail des métaux usuels comme l'acier, l'inox ou l'aluminium, a mis en place une gestion prévisionnelle des compétences.

Cette démarche s'appuie essentiellement sur la transmission du savoir auprès des jeunes salariés de l'entreprise.

Elle consiste aussi à développer les compétences en favorisant la mobilité interne et en faisant évoluer ses collaborateurs.

L'action est axée essentiellement sur la pérennité de l'entreprise et la gestion des ressources humaines.



LES ACTIONS

- ▶ Transmission de savoirs aux jeunes salariés, partage d'expériences.
- ▶ Mobilité de salariés en interne (50% du personnel a évolué au sein de l'entreprise).
- ▶ Polyvalence des collaborateurs.
- ▶ Formation des salariés (cours de français).
- ▶ Création d'un livret d'accueil HSE (Hygiène, sécurité et environnement).
- ▶ Mise en place du tri des déchets.



Contact : Petit-chanon-associes@wanadoo.fr
www.petit-chanon.fr



LAURÉATS DES PRIX DE L'AGENDA

Édition 2008

21



agenda 21
solidaires pour notre futur